

PLAĆE ZAPOSLENIKA I MENADŽERA

Što su veće razlike u plaćama, menadžeri su arogantniji

Ako su zaposlenici bitni, otkaz je zadnja mjera rezanja troškova

LIDIJA KISELJAK

Donedavno su s visokim plaćama menadžera bili nezadovoljni samo zaposlenici, vlade se u zlatnim vremenima na takvo što nisu obazirale, no dolaskom krize i njihova su se stajališta promijenila pa traže od menadžera u privatnom sektoru da si smanje plaću.

Sačuvati radna mjesta

– No, nekim menadžerima ne treba diktat vlada. Oni koji iole poznaju osnove psihologije odlučili su skresati plaće prije svega sebi a onda i svojim zaposlenicima kako bi očuvali radna mjesta. Ti menadžeri svjesni su toga da je u ovim vremenima percepcija realnost te da se sada više nego ikada gleda rade li zaista ono što govore – kaže direktorica Svan Consultinga Ratka Jurković.

Razlika u plaćama menadžera i zaposlenika ali i toleriranje takvih razlika stvar je kako poslovne kulture same tvrtke tako i matične zemlje u kojoj tvrtka posluje. Primjerice, plaće, bonusi i ostale pogodnosti koje su dobivali neki američki menadžeri bili bi nezamislivi u jednoj Norveškoj. Znanstvenici su pokazali da što su veće razlike u plaćama između menadžera i zaposlenika, to je veća i arogancija vodećeg menadžmenta.

Sada je vrijeme, nastavlja Jurković, da vodeći menadžeri u tvrtkama primijene u praksi ono što vrlo često stavljaju u svoja godišnja izvješća – “zaposlenici su naš najvažniji resurs i mi smo društveno odgovorna kompanija”.



I menadžeri u privatnom sektoru krešu plaće

Ako su im važni zaposlenici, otkazi bi im trebali biti zadnja mjera rezanja troškova a prije nje trebali bi ići na smanjenje prije svega svojih plaća i zamrzavanje bonusa a onda i radničkih plaća.

Promjena stajališta

Kriza je pooštrila i regulaciju plaća u državnim kompanijama. Zanimljivo je podsjetiti se izjave švedske ministricе industrije, Maud Olofsson, koja je prije tri godine rekla da upravljačkim odborima državnih kompanija treba dati slobodne ruke u odluci o tome kolike će bonuse isplaćivati izvršnim direktorima. Zalagala se i za ukidanje odluke o zabrani isplate bonusa.

No, danas je promijenila mišljenje te je bonus ukinut svim čelnicima državnih kompanija.

Zaposliti sposobne, a ne podobne u državnim tvrtkama

– Država može utjecati na odluke u onim kompanijama u kojima je stopostotni vlasnik ali i veći dioničar. Ono prvo na što bi trebala utjecati čak i nisu plaće nego prevladavajuća paradigme da je za uspjeh u karijeri bitno “koga” znaš a ne “što” znaš. Odnosno, potreban je stav da se zapošljavaju sposobni i profesionalni ljudi a ne podobni te da odgovaraju za rezultate koji proizlaze iz razrađene strategije i operativne upravljanja – kaže Jurković.